

Fragebogen zur Situation im Kollegium / im Team

In diesem Fragebogen geht es um Ihre Einschätzung des Klimas im Kollegium bzw. im Team. Bitte kreuzen Sie an, was Ihrer Meinung nach am nächsten kommt; machen Sie zu jeder Aussage nur in einem Kästchen ein Kreuz!

Nr.	In unserem Kollegium/Team	Stimmt gar nicht	Stimmt eher nicht	Stimmt eher	Stimmt ganz genau
	Allgemein Arbeitsatmosphäre				
1	herrscht ein gutes, wertschätzendes soziales Klima.				
2	vertrauen wir uns gegenseitig.				
3	kommunizieren wir partnerschaftlich / fair miteinander.				
4	können alle offen ihre Meinung sagen.				
5	ist das Klima von Toleranz geprägt.				
	Rivalität und Konkurrenz				
6	stehen sich Gruppen ablehnend gegenüber.				
7	kommen in Sachdiskussionen viele persönliche Animositäten zum Vorschein.				
8	bestimmen private Freundschaften und Feindschaften die Diskussion.				
9	versuchen manche Kolleginnen bzw. Kollegen bei der Schulleitung gut dazustehen.				
10	wird nicht akzeptiert, wenn einzelne Kolleginnen bzw. Kollegen bessere Leistungen bringen.				
11	versuchen manche Kolleginnen bzw. Kollegen sich ständig Vorteile zu verschaffen.				
	Unterstützung und Engagement				
12	werden neue Kolleginnen und Kollegen schnell aufgenommen.				
13	können wir offen über persönliche Unsicherheiten reden.				

Nr.	In unserem Kollegium/Team	Stimmt gar nicht	Stimmt eher nicht	Stimmt eher	Stimmt ganz genau
14	arbeiten wir konstruktiv zusammen.				
15	unterstützen wir uns gegenseitig.				
16	sind die Kolleginnen und Kollegen bereit, sich für die Verwirklichung gemeinsamer Ziele einzusetzen.				
17	ist das Klima durch Innovationsbereitschaft geprägt.				
	Umgang mit unterschiedlichen Sichtweisen				
18	treffen wir klare Vereinbarungen.				
19	halten wir uns an gemeinsam getroffene Entscheidungen.				
20	werden gemeinsame Entscheidungen im Dialog herbeigeführt.				
21	werden Fehler als Lernchance betrachtet.				
22	können Konflikte offen angesprochen werden.				
23	werden Auseinandersetzungen sachlich geführt.				
24	wird angestrebt, dass von Konfliktlösungen möglichst alle Beteiligten profitieren.				
	Professioneller Austausch und Zusammenarbeit				
25	wird vorhandene „gute Praxis“ systematisch weitergegeben.				
26	werden Inhalte von Fortbildungsveranstaltungen weitergegeben.				
27	verständigen wir uns über fachliche Standards.				
28	finden konstruktive Diskussionen über pädagogische Fragestellungen statt.				
29	geben wir uns regelmäßig Rückmeldungen zur Qualität unserer Zusammenarbeit.				